“ปฐมนิเทศการเข้าสู่สังคมใหม่ในสวีเดน รุ่น4”

ตลาดแรงงาน
การหางาน
การเป็นลูกจ้าง

15 พฤษภาคม 2021

การหางานทำ

- เว็บไซต์งานที่ใหญ่ที่สุดและเป็นที่นิยมมากที่สุด
- เว็บไซต์งาน Monster.se; Blocketjobb.se Metrojobb.se; Jobbsafari.se
- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- เว็บไซด์ของบริษัทที่สนใจ
- หางานผ่านเครือข่าย ญาติ เพื่อน

บทบาทของกรมจัดหางาน

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

อัตราการว่างงาน จากเว็บไซต์ของ

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

- 349,000 (6.9% ในปี 2019)
- 490,000 (9.4% ในปี 2020)
- 581,000 (11.0% ในปี 2021)

ตำแหน่งที่ขาดแคลน

- พยาบาลระดับปริญญาตรี
- ผู้ช่วยพยาบาลระดับมัธยม
- ครูอนุบาล ประถม มัธยม

การหางานในสวีเดน

- งานด้าน IT/Programmer/AI
- การศึกษาพื้นฐาน SFI
- ใบขับขี่
- กรมจัดหางาน (Arbetsförmedlignen)
- ตลาดนัดแรงงาน
- การฝึกงานในสายอาชีพ
- ติดต่อไปที่นายจ้างโดยตรง
- งานอื่นๆ งานช่วงฤดูร้อน

ระยะเวลาที่จะได้งาน

- ภาษา
- งานด้าน IT หรืองานที่ใช้ภาษาอังกฤษ
- SFI ประมาณ 6 เดือน ถึง 1ปี
- สายอาชีพ (1.5 ปี หลังจาก Svenska 1 รวม ประมาณ 3 ปี)
- พยาบาล, ครู 3-3,5 ปี หลังจาก Svenska 1 หรือ 2
- อาชีพที่มีวุฒิจากไทย เช่น ครู พยาบาล เภสัช Svenska 1 หรือ 2 ใช้เวลา 2-3 ปี-เทียบ

โปรแกรมการช่วยเหลือ เพื่อให้เราได้งาน

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Försäkringskassan

- การเรียนในวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาด arbetsmarknadsutbildning
- การฝึกงาน arbetspraktik
- การเริ่มต้นงาน ชดเชย ค่าเดินทาง อุปกรณ์ etableringsprogrammet
- การทดลองงาน ลาป่วยนานแล้วกลับมาทำงาน förberedande insatser
- ว่างงานมาแล้วกลับมาทำงาน jobb-och utvecklingsgarantin

โปรแกรมการช่วยเหลือ เพื่อให้เราได้งาน (ต่อ)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Försäkringskassan

- การช่วยเหลือวัยรุ่นให้มีโอกาสได้งาน Jobbgaranti för ungdomar
- การช่วยเหลือพิเศษงานที่ขาดแคลน แต่เป็นที่ต้องการมาก Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning
- การเปิดกิจการ
  Stöd till start av näringsverksamhet
- การช่วยเหลือ และการจับคู่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง Stöd o matchning

การพบกรมจัดหางาน เมื่อเราได้มาสวีเดน

- ขอหมายเลขประจำตัวและเปิดบัญชีธนาคาร
- การเตรียมตัวเพื่อพบ Arbetsförmedligen เอกสารวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และวีซ่าของเรา
- บางเทศบาลจะมีโปรแกรมสำหรับผู้มาใหม่ ช่วยให้มีโอกาสเข้ามาทำงานได้เร็วที่สุด (Etableringsprogrammet)

การพัฒนาศักยภาพของตนเอง

- เพื่อนและสายสัมพันธ์ทั้งชาวไทยและสวีเดน
- ความกล้าในการแสดงออกและ แสดงความคิดเห็น
- การแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
- การปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่น สังคม

การเป็นลูกจ้างในสวีเดน

- วัฒนธรรมในการทำงาน
- การพักร้อน/Semester
- การใช้ชีวิตที่สมดุล
- ประกันการว่างงาน A-Kassa
- สหภาพแรงงาน Facket
- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ

วัตนธรรมในการทำงาน

- ไม่มีระดับชนชั้นมาก มีหัวหน้าและ ลูกทีม
- การให้ทีมมีส่วนร่วมตัดสินใจ และเปิดรับการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา
- การแต่งตัว การแต่งตัวสุภาพ สะอาด มากกว่า แฟชั่น
- กำหนดเวลา ชัดเจน เช่นเวลา Fika, Lunch เวลาเลิกงาน การนัดหมายประชุมล่วงหน้า
- ให้ความสำคัญขอเวลาพักดื่มกาแฟ - Fika
- ทำงานหนักแต่ไม่เครียด หรือ รีบร้อน
- ตรงเวลา

ต้องทราบอะไรบ้างในการจ้างงาน

- สัญญาการจ้างงาน (Anställningsavtal) ต้องมีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร
- รูปแบบการจ้างงาน (Anställningsformer) เช่น ประจำ ชั่วคราว รายชั่วโมง
- วันหยุด และวันพักร้อนกี่วัน หยุดดูแลลูก ได้กี่วัน เงื่อนไขการลา เช่น ป่วย ลาไปแต่งงาน
- การบอกเลิกสัญญาจ้าง (Uppsägning) หรือการลาออก ต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษร และ มีระยะเวลา เงื่อนไข เช่น ถ้านายจ้างบอกเลิกจ้างและเราลาออกเอง
- ผลจากการทำงานเงินดำจะส่งผลอย่างไร ความผิดเมื่อมีการจ้างการไม่ถูกต้องคือผลจากการทำงานที่ผิดกฎหมาย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและการเป็นลูกจ้าง

- **Arbetsmiljölagen** กฎหมายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน -- ลูกจ้างทุกคนในประเทศสวีเดนมีสิทธิที่จะทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ตามกฎหมายสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่ควรมีใครได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานของตน https://www.av.se/th/1/
- **Diskrimineringslagen** การไม่เลือกปฏิบัติ
- **Förtroendemannalagen** ความซื่อสัตย์ ไว้ใจได้ การทำงาน อะไรที่ควรทำในเวลางาน และ อะไรที่ควรทำตามขอบเขตงาน
- **Lagen om anställningsskydd** ถ้าบริษัทจะเลิกสัญญาจ้าง กฎหมายระบุขั้นตอนและระยะเวลา บริษัทไม่สามารถไล่ออก โดยไม่บอกกล่าว การกลับเข้ามาทำงานหลังป่วย
- **Semesterlagen** ลูกจ้าง ต้องได้วันพักร้อน 25 วัน หรือ ลายาวได้ 4 สัปดาห์ช่วง มิย-สค
- **Studieledighetslagen** การลาไปเรียนแล้วกลับเข้ามาทำงาน

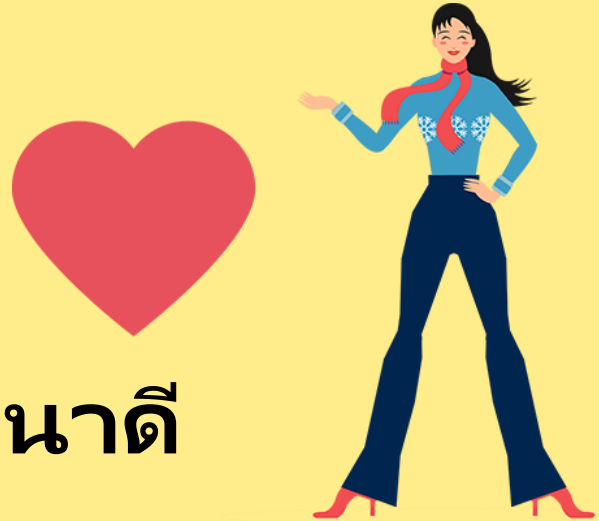
ผลจากการทำงานไม่ถูกต้อง Konsekvenser av svartarbete

- ไม่ได้รับ เงินเมื่อป่วย และเงินชดเชยวันหยุด จากนายจ้าง sjukersättning och semesterersättning
- ไม่ได้รับ เงินชดเชยเมื่อป่วย และ เงินของพ่อแม่ sjukpenning eller föräldrapenning.
- งานดำส่วนใหญ่มักไม่มี สัญญาจ้าง anställningsavtal ทำให้ มีปัญหาการโกงค่าจ้างตามมา
- ไม่มีเงินประกันการตกงาน a-kassa เมื่อว่างงาน
- ไม่มีใบรับรอง หรือ อ้างอิง การทำงาน เมื่อจะเปลี่ยนงาน
- เงินเกษียณน้อย เพราะ ที่ทำงานไป คือ ไม่ได้เงินเกษียณสะสมเพิ่ม
- เช่าบ้าน หรือ ทำสัญญากู้เงินได้ยาก
- ต้องจ่ายภาษีย้อนหลัง พร้อมค่าปรับ กับ สรรพากร
- ติดตัวแดง กับ Kronofogden เพราะไม่จ่ายภาษีกับกรมสรรพากร

สรุปส่งท้าย ส่งใจให้น้องๆ

- ใช้ชีวิต เรียนรู้ วิถีชีวิตสวีเดนอย่างเต็มที่ ในบ้านใหม่
- การเตรียมตัวให้ได้ ภาษา ใบขับขี่
- 1-3 ปีที่เริ่มต้น มีผลต่อการมีชีวิตอยู่ในสวีเดนที่เหลืออยู่

หนังสือแนะนำ
หาอ่านได้ที่ www.thaiwise.se



ด้วยความปรารถนาดี

จาก

ทีมงานไทยไวส์

www.thaiwise.se